

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน ...สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพระราชดำริฯ กรมควบคุมโรค.... สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๑ ต.ตลาดขวัญ อ. เมือง จ.นนทบุรี...

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวพิมพ์วิณี สุขประสงค์...๐๒๕๙๐ ๓๙๕๙-๐-๐...

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๑๒..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม๔๑,๐๘๕..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ก.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากร รับทราบประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ ๙๐</p>	<p>บุคลากร มีความตระหนักรู้ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดเพื่อแลกเปลี่ยนหรือตอบแทนการปฏิบัติงาน รวมทั้ง</p>	๔,๙๕๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	√	-	-
<p>กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกันต่อต้านการทุจริต นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด รวมทั้งแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>							

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
		มีการป้องกัน และร่วมกัน แก้ปัญหา การส่งละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ ทำงานได้ **โดยได้มีการ ถ่ายทอดให้บุคลากร ในหน่วยงาน รับทราบวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕					
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม ปลูกผัก สวนครัวตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ผู้บริหาร และบุคลากรจากทุก กลุ่มงาน ในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมดำเนินงาน	มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความรัก ความ สามัคคี และนำ ผลผลิตไปใช้ในการ บริโภคได้	ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๑,๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร							
กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ	ผู้บริหารและ บุคลากรจาก ทุกกลุ่มงานใน หน่วยงานร้อยละ ๑๐๐ ร่วม ดำเนินงานกิจกรรม ทางศาสนา โดยเข้า ร่วมสวดมนต์ เจริญ พุทธมนต์	บุคลากรมีคุณธรรม มีสมาธิ ในการ ทำงานเพิ่มขึ้น	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	√	-	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
	ของ กรม คร. วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕							
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเป็นน้ำใจจากที่สู่น้องให้กับโรงเรียนถิ่นทุรกันดาร	ผู้บริหารและบุคลากรจากทุกหน่วยงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมดำเนินงาน รวมทั้งผู้บริหาร	มีกิจกรรมร่วมกัน มีจิตใจเบิกบาน มีความเสียสละ และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส	๑๙,๘๐๐	ทุกทีมงานในหน่วยงาน	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๕ ร่วมกิจกรรมดีกบตร บำเพ็ญกุศล ถวายพระพรแด่พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์	ผู้บริหาร และบุคลากรจากทุกหน่วยงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน ๑. กิจกรรมทางศาสนา -บุคลากรเข้าร่วม สวดมนต์ เจริญพุทธมนต์ ของ กรม คร. วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. กิจกรรมสำคัญทางประเพณีและวัฒนธรรมไทย	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ เพื่อเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ และแสดงความจงรักภักดี	ไม่ใช้	๑. กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและเลขานุการ และ ๒. กลุ่มบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่จ่าย (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)
	- เข้าร่วมทำบุญปี ใหม่ ของกรม ควบคุมโรค ๓. กิจกรรมเทิดทูน สถาบัน พระมหากษัตริย์ - สลด.คร. นำโดย ผู้อำนวยการและ บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วม ลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้า ลูกเธอเจ้าฟ้าพัชร กิติยาภา นเรนทิรา เทพยดี กรมหลวง ราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม							
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตป็นฐานชีวิตวิถีใหม่							
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมแลกเปลี่ยน การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมภายในองค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรจาก ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากร มีศีลธรรม สติปัญญา และมีสมาธิ ในการปฏิบัติงาน	๒,๕๗๐	ทุกกลุ่มงาน ในหน่วยงาน	-	V	V

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ ๗ จัดประชุมติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐ	ผู้บริหารและบุคลากรจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	หน่วยงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑,๔๕๕	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-	-	√	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กิจกรรมที่ ๘ รมรณรงค์ส่งเสริมเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและบุคลากรจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากรมีความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและเลขานุการ	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๙ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวกับการถ่ายทอดองค์ความรู้	ผู้บริหารและบุคลากรจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากรมีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ไม่ใช้	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๑๐ สนับสนุนบุคคลในองค์กรสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรจากทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ร่วมดำเนินงาน	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
	ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน							
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
กิจกรรมที่ ๑๑ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด คือ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้	กลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ	-	V	V
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน							
กิจกรรมที่ ๑๒ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและความเสี่ยง ทางจริยธรรม	การรายงานผลการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้	กลุ่มยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ	V	-	-

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ผลสำเร็จของการดำเนินงาน : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ได้พัฒนาโครงการ ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
หมายเหตุ : บางกิจกรรมต้องดำเนินการตลอดทั้งปี

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ...-... คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑๓.... แห่ง
รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ..๑,๐๐๐... คน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ.....ผู้บริหาร
 

(นางสาวพิมพ์วิณี สุขประสงค์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้อำนวยการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์
กรมควบคุมโรค
(นางพาทุรัตน์ คงเมือง ทัยสุวรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์